



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van Partij Veilig Maastricht
de heer B. Garnier

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake Financiële
vergoeding externe inhuur

DATUM
29 mei 2024
Verz. 29 mei 2024

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
F. (Folker) Ronda

TELEFOONNUMMER
--

ONZE REFERENTIE
2024.01634

E-MAILADRES
folker.ronda@maastricht.nl

FAXNUMMER
--

UW REFERENTIE
--

Geachte heer Garnier,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1:

Bent u het met ons eens dat deze vergoeding buitenproportioneel is? Zo ja, waarom bent u dan met deze salariseis akkoord gegaan? Zo nee, wat is dan de gemeentelijke norm voor deze functies?

Antwoord 1:

De berichtgeving die in de media is verschenen is niet volledig. De opdracht die is verstrekt aan de externe professional betref niet louter het vervullen van de tijdelijke rol van manager voor de afdeling van Maastricht Sport. De dagelijkse leiding van de afdeling was een onderdeel van de opdracht doch de nadruk lag op het opstellen van een analyse van de afdeling gepaard gaande met een strategisch advies over de toekomstige positionering van Maastricht Sport. Voor een dergelijke combinatieopdracht is het gehanteerde uurloon van €150 per uur incl. reiskosten en incl. fee van het bureau marktconform. Dit blijkt ook uit het feit dat de verschillende kandidaten een gelijkwaardig uurloon hanteerden.

In de interim-periode begon ook de kwestie omtrent de verloning van de personeelsleden van de afdeling Maastricht Sport te spelen. Dit heeft ervoor gezorgd dat de aanvankelijke inschatting van 24 uur per week niet helemaal voldoende bleek. Gemiddeld is er 110 uur per maand afgenomen. Ter vergelijking de in de begroting opgenomen jaarlijkse kosten voor de reguliere manager van de afdeling Maastricht Sport bedragen €135.536 incl. werkgeverslasten.

De vergoeding van €150 excl. BTW (prijsspeil zomer 2022) is ook vastgesteld als maximale vergoeding die de gemeente Maastricht hanteert.

Schriftelijke vragen



DATUM
29 mei 2024

Vraag 2:

Ondanks dat we als raad de opdracht hebben gegeven om de externe inhuur te beperken, zijn wij erg nieuwsgierig welke projecten en afdelingen nog gebruik maken van externe inhuur. Kunt u ons hiervan een overzicht laten toekomen inclusief de bijbehorende kosten?

Antwoord 2:

We blijven kritisch op de inzet van externen. Uitgangspunt is dat we structureel werk met eigen medewerkers uitvoeren. In de [laatste Berap](#), paragraaf 3.5, leest u dat we in 2023 naar verwachting 13,1% van onze loonsom besteden aan externe inhuur, waarbij de te verwachten uitgaven stijgen tot 17,8M. Gezien de op dat moment geldende vacaturestop (i.v.m. de reorganisatie) en de nog immer voortdurende krapte op de arbeidsmarkt is een en ander goed verklaarbaar. We hebben te maken met moeilijk vervulbare functies en de uitstroom van medewerkers. De meest actuele cijfers vindt u uiteraard in de komende Berap.

Vraag 3:

Zijn de salarissen voor externe inhuur voor soortgelijke functies in lijn met de vergoeding van de interimmanager sport?

Antwoord 3:

De vergoeding van €150 excl. BTW (prijspeil zomer 2022) is vastgesteld als maximale vergoeding die de gemeente hanteert bij de inzet van externen. De gemiddelde vergoeding voor inhuur binnen de gemeente ligt lager dan dit. Daarbij is het van belang te vermelden dat dit niet direct een salaris hoeft te betreffen van de professional zelf, meestal zijn zij namelijk ook inzetbaar vanuit een adviesorganisatie.

Hoogachtend,
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Hubert Mackus
Wethouder Economie, Sport, Jeugdzorg, Water, Natuur en Landschap

en

Hoogachtend,
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Manon Fokke
Wethouder Financiën, Personeel & Organisatie, Burgerparticipatie en Lobby

Schriftelijke vragen